

# İZCİLİKTE ÜNİFORMANIN ÖNEMİ

**İzcilik eğitiminin 8 Maddelik bir Metodu vardır.**

- 1 And ve Türe,
- 2 Oba Sistemi,
- 3 Aşama Sistemi (Kişisel gelişim programı),
- 4 Açık Hava,
- 5 Yapararak, Yaşayarak Öğrenme,
- 6 Sembolik Çerçeve,
- 7 Yetişkin Desteği,
- 8 Topluma Hizmet.

İzcilik, çok ciddi bir eğitim sistemidir. Ancak metottaki tüm maddeler birarada uygulanırsa başarılı olunabilir.

Yani, açık havasız, aşama sistemsiz, yetişkin desteksiz bir izcilik olamayacağı gibi sembolik çerçevesiz, üniformasız bir izcilik de olamaz.

Şimdi madde madde üniforma ve metodumuza bakalım.

**And ve Türe**, izcinin üniformasında belli olur. And içmiş bir izci, hemen pembe fularını çıkartmış ve çift renkli fularını takmıştır.

**Oba Sistemi**, izci, obasının renklerini, armasını, flâmasında ve üniformasında kullanmakta, obabaşı, obabaşı yardımcısı üniformasına durumunu gösteren işaretlerini takmaktadır.

**Aşama Sistemi (Kişisel gelişim programı)**, İzcinin katettiği bütün aşamaların armaları üniformasının üstünde yer alır. Herkes onun hangi seviyede olduğunu, ne kadar çalışkan olduğunu, üniformasına bakar bakmaz anlar.

**Açık Hava**, Katıldığı kampların hatıra armaları üniformasının üstünde yer alır. Üniformanın her bir parçası araziye, açık hava faaliyetlerine uygundur. Yalnızca şapkasının eksik olması bile, tabiatta izciyi tehlikelere açık hale getirir. Hele bir fuları vardır ki, onlarca işe yarayan, her derde deva nitelikli bir üniforma parçasıdır.

**Yapararak, Yaşayarak Öğrenme**, üzerinde üniforması olmayan insanların, yaptıklarında birçok tehlikeyle karşılaşacakları yaparak, yaşayarak öğrenme biçimi, üniformalı iken çok daha kolaydır.

**Sembolik Çerçeve,** Üniformanın kendisi zaten sembolik çerçevenin içindedir. En önemli şey ise şudur. “Cemiyetleri birarada tutan ve yaşatan şey Sembollerdir, Sembolik Çerçivedir”. Bu gün Edirneden Ardahana bütün izcilerimiz, törenleriyle, kamplarındaki, yürüyüşlerindeki düzenle ve en önemlisi üniformalarıyla, hattâ üniformasındaki il yazısının nokta olarak aynı yerde olmasıyla tek vücut gibidir.

**Yetişkin Desteği,** İzcilik eğitiminin en önemli unsuru liderler yani yetişkinlerdir. Pekiyi bir izci için önemli olan, o yetişkin nasıl anlaşılacak. Elbette ki üniformasından anlaşılacaktır. Fularının renginden, apoletlerinin renginden, hattâ fular bağından, herkes kendisinin seviyesini, kıdemini, kademini görecek ve ona göre davranacaktır.

**Topluma Hizmet,** İnsanın başkalarına yardım etmesi aslında en çok kendisinin eğitimi için gereklidir. Başkalarına hizmet ederken, onların güvenini kazanmak çok önemlidir. Yardıma ihtiyacı olanların kendilerine bir zarar gelmeyeceğini bilmeleri, kendilerine yapılan yardımın reklâm edilmeyeceğini bilmeleri, rencide edilmeyeceklerini bilmeleri, yardım edenlerin ahlâkından ve becerisinden emin olmaları ne kadar güzeldir.

Pekiyi bu karşıdan gelen grup bunu yapacak mı? Evet, onlar izci üniformalılar onlar yaparlar.

Yalnızca üniformanızı görmek bile yardıma ihtiyaç duyan insanların üstünde olumlu etki yapmaktadır.

Katıldığımız arama, kurtarma ve insanî yardım faaliyetlerinde birçok bölgede, sel basmış dükkânlarında özellikle kuyumcular, çamurların içinde altınlarını aramak için yalnızca izcileri istemişlerdir. İnsanlarda bırakılan bu güzel etkinin görülmesi ise işte üzerimizdeki üniforma sayesinde.

İzciliğin metodunu tam olarak uygulamayan, dünyanın birçok ülkesinde izci sayıları düşmekte ya da sayılarını artıramamaktadırlar. Üforma yerine bir fular takıp, çadır kurup kamp yapmaktadırlar.

Bizim yaptığımız kamp faaliyetlerinin çoğunu gençlik kamplarında ya da özel şirketlerin düzenlediği kamplarda görmek mümkündür. Metodu uygulamadığımızda bizim onlardan hiçbir farkımız kalmaz. Yalnızca bir fular ve arma ile üniforma olacağını sanmanın acısını da geri gitmekle görmektedirler.

***Kendi disipliniyi sağlayanlar her işte başarılı olur. İç disipliniyi sağlamak için ise dış disipliniyi sağlamak gereklidir.***

Gerçekte liderini, abisi, ablası, annesi, babası gibi bilip yaşayan izciler, görüntü itibarıyla, yerinde ve zamanında da asker gibi disiplinlidirler.

Batının üniformadan taviz vererek yaptığı uygulamalar ülkemizde de denenmiş bütün yurttta izci sayısının bin kişiye kadar düştüğü talihsiz dönemler yaşanmıştır.

Özellikle bizim milletimiz, üniformayı sever, üniformalıyı sever çünkü, o üniformayı giyenler kendilerindedir.

***Üniforma her parçası ile bir bütündür.***

Şapkasını, çorabını, ayakkabısını, herhangi bir armasını çıkardığınızda ya da yerini değiştirdiğinizde o artık bir üniforma değildir.

Henüz yeterince eğitim görmemiş liderler, izcilerin ayakkabısının rengi, pantolonunun rengine, şapkası olup olmadığına önem vermeden onları faaliyetlere katarlar. Aslında en büyük yanlışı yaparlar.

Unutulmamalıdır ki **“Tavizin sonu yoktur”**. Taviz tavizi doğurur ve sonuçta o ünite kapanır. “Şimdilik gelsin sonra düzeltir” dediğinizde “adaletli” olabilmek için bunu bütün izcilere uygulamak gerekir. Yanlışı uygulamakta adil davranılmaz.

Üniforma ve talimatlar bizim ortak değerlerimizdir. Değerlerine değer vermeyenlerin, yaptığı izcilik de değersizleşir ve sonuçta biter. Lider, bunu maddi duruma, izcilerin imtihanlarına, zaman yetersizliğine bağlasa da aslında işin kuralına, adabına, erkânına, talimatlarına uymadığı için kaybetmiştir.

“Ailesi sokakta da giysin diye beyaz ayakkabı almış, ne yapayım onun için beyaz ayakkabı ile faaliyete soktum” diyen bir liderseniz, kaybetmeye mahkûmsunuz. Sokak ayakkabısı ile izcilik yapılmaz. İzcilik, siyah ayakkabısına kadar bir bütün olan üniforma ile yapılır. İzci üniformasının ayakkabısı ile sokakta yürünebilir. İzci Lideri eğer izcilerin velilerini toplayıp, işin ciddiyetini anlatmazsa beyaz ayakkabılı veya ayakkabısı üstünde şeritleri olan izcileri çok olur ama izcilikleri kısa olur. Liderin yaptığı da zaman kaybı olur. Kişinin üniformasına verdiği değer ayakkabısından belli olur.

Hasan D. Subaşı

Başizci